

## ZWIĄZEK MIĘDZYGMINNY DS. EKOLOGII

UL. KS. PR. ST. SŁONKI 22

34- 300 ŻYWIEC

Związek Międzygminny  
ds. Ekologii w Żywcu  
ul. Pr. St. Słonki 22, 34-300 Żywiec  
tel. 33-860 20-25, 33-861-28-98  
tel. 33-861-62-55, fax 33-860 20-53

poszukuje

### osoby na stanowisko „**PODINSPEKTOR DS. TECHNICZNYCH**” w wymiarze 1 etatu

#### I. Wymagania konieczne:

1. wykształcenie wyższe techniczne w specjalizacji (*lub kierunku*) inżynieria i ochrona środowiska (zalecane) lub inne wyższe techniczne, jednak w tym przypadku konieczne jest roczne doświadczenie *zawodowe* w pracy związanej z gospodarką wodno - ściekową,
2. praktyczna znajomość prawa budowlanego, prawa ochrony środowiska, ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko,
3. posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
4. umiejętność obsługi komputera (pakiet MS Office, Internet, AutoCad),
5. umiejętność pracy w zespole,
6. interpersonalne: rzetelność i odpowiedzialność.

#### II. Wymagania pożądane:

1. ukończone kursy, szkolenia, studia podyplomowe związane z ochroną środowiska,
2. doświadczenie związane z budową, projektowaniem lub eksploatacją sieci wodociągowych lub kanalizacyjnych,
3. uprawnienia budowlane w specjalności instalacyjnej, w zakresie sieci instalacji urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych,
4. prawo jazdy kat. B.

#### III. Główne obowiązki:

1. sprawdzanie dokumentacji projektowej,
2. bieżąca współpraca z Inżynierem Kontraktu w ramach monitorowania postępu robót,
3. udział w naradach koordynacyjnych na terenie wykonywania prac budowlanych,
4. nadzór i udział w próbach rozruchowych, rozruchach, odbiorach cząstkowych i końcowych,
5. sprawdzanie dokumentacji rozliczeniowej Wykonawców Robót,
6. sprawdzanie dokumentacji wykonawczej związanej z bieżącą realizacją Kontraktów oraz dokumentacji powykonawczej,

7. sprawdzanie raportów z realizacji umów z Inżynierem Kontraktu oraz Wykonawcami Robót,
8. monitorowanie prowadzonych robót na terenie budów realizowanych Kontraktów.

#### **IV. Warunki pracy:**

1. rodzaj umówionej pracy: podinspektor ds. technicznych
2. wymiar zatrudnienia: 1 etat
3. planowane zatrudnienie: od 1 kwietnia 2012 r.
4. czas umowy: na czas określony/okres próbny
5. cykl pracy: 1 zmiana
6. rodzaj wykonywanej pracy: umiarkowana, pozycja zmienna
7. miejsce wykonywania pracy: Związek Międzygminny ds. Ekologii w Żywcu, ul. Ks. Pr. St. Słonki (1 piętro – brak windy).

#### **V. Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

1. życiorys i list motywacyjny,
2. kopia dyplomu ukończenia wyższych studiów,
3. kopie innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje- dyplomy studiów podyplomowych, ukończonych kursów i szkoleń, certyfikaty językowe ( o ile posiada),
4. oświadczenie o niekaralności prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
5. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
6. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.
7. Dokument potwierdzający niepełnosprawność (tylko w przypadku kandydatów z orzecznym stopniem niepełnosprawności)

#### **VI. Termin i miejsce składania dokumentów:**

Osoby ubiegające się o w/w stanowisko powinny złożyć komplet wymaganych dokumentów **do dnia 12 marca 2012 r.** w siedzibie Związku Międzygminnego lub wysłać na adres: **Związek Międzygminny ds. Ekologii, ul. Ks. Pr. St. Słonki 22, 34-300 Żywiec z dopiskiem: Konkurs na stanowisko „, PODINSPEKTOR DS. TECHNICZNYCH”.**

#### **VII. Inne informacje:**

1) Postępowanie rekrutacyjne będzie polegało na ocenie spełniania przez kandydatów warunków *formalnych* niniejszego ogłoszenia oraz *testu i rozmowy kwalifikacyjnej*. Kandydaci spełniający wymogi *formalne* zostaną zaproszeni do dalszego etapu postępowania rekrutacyjnego na które składać się będzie test sprawdzający wiedzę z zakresu Prawa

budowlanego oraz ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko.

2) Pracodawca stosownie do art. 13 ust. 1. pkt. 4b) ustawy o pracownikach samorządowych informuje, że w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie przekroczył 6%.

3) Jeżeli w jednostce wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób, o których mowa w pkt. VII ust. 3) zdanie pierwsze.

4) Pięć osób z najlepszymi wynikami z testu kwalifikacyjnego zostanie zaproszonych na rozmowę kwalifikacyjną. Suma punktów uzyskanych z testu oraz rozmowy będzie podstawą zatrudnienia wybranej osoby.

5) O terminach rozmowy kwalifikacyjnej każda z osób, o których mowa w pkt. VII ust. 3) stanowisko zostanie powiadomiona indywidualnie. Dokumenty złożone przez Kandydatów na w/w stanowisko, nie będą zwracane po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego. Pracodawca zastrzega możliwość nie zatrudnienia żadnego z kandydatów w przypadku nie uzyskania przez kandydata wymaganej liczby punktów.

6) Pracodawca, w przypadku zgłoszenia udziału w postępowaniu przez osoby posiadające szczególnie przydatne kwalifikacje, rozważy możliwość zawarcia umowy o pracę z dwiema osobami.

Wnioski otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane ( liczy się data wpływu).

**Żywiec, dn. 29 lutego 2012 r.**

**PRZEWODNICZĄCY**  
Zarządu Związku Międzygminnego  
ds. Ekologii i Życiu  
*Janusz Michałek*